



# Ville de Grande-Rivière

108, rue de l'Hôtel-de-Ville  
Grande-Rivière (Québec) G0C 1V0

Tél. : (418) 385-2282  
Télec. : (418) 385-2290  
direction@grandriviere.ca

## OFFRE D'EMPLOI

### TECHNICIEN EN GESTION DES EAUX

---

#### TYPE DE POSTE

Le poste offert est un poste d'employé à temps plein.

**ENTRÉE EN FONCTION: lundi, le 1<sup>er</sup> avril 2025**

---

#### RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du directeur des travaux publics, la personne titulaire de ce poste assiste le technicien en eau potable et en eaux usées pour le bon fonctionnement des installations relatives aux traitements et à la distribution de l'eau potable, à l'opération des stations d'épuration des eaux usées et au site de traitement.

Elle doit, tout comme le technicien en assainissement des eaux, s'acquitter de certaines tâches reliées à l'échantillonnage et au contrôle de la qualité de l'eau ainsi que toute autre tâche connexe à ces fonctions, notamment :

- Planifier les entretiens périodiques et la disponibilité des ouvriers pour effectuer certains travaux mécaniques dans les stations avec son supérieur immédiat;
- Inspecter et documenter les réparations effectuées sur les réseaux existants par les ouvriers avant le remblaiement;
- Effectuer la recherche de fuites dans le réseau d'alimentation en eau potable et planifier les travaux de réparation;
- Consigner l'ensemble des informations dans des registres;
- Effectuer le relevé des compteurs d'eau;
- Effectuer l'entretien léger des bâtiments (ménage, peinture);
- Entretien des bornes fontaines

## EXIGENCES

- Formation collégiale en maintenance industrielle ou en mécanique des systèmes automatisés, ou toute formation ou expérience de travail jugée équivalente;
- Être détenteur des formations *OW2* (eaux usées) et *Traitement complet, Eau de Surface* (eau potable) ou s'engager à les suivre et à les réussir dans la première année;
- Permis de conduire de classe 5 valide;
- Maîtrise des techniques de soudage (Arc, gaz, MIG) serait un atout;

## PROFIL

### **Le candidat recherché doit:**

- Avoir l'expérience et les compétences nécessaires pour être opérationnel dès son entrée en poste (avec programme de formation et de compagnonnage sur plusieurs semaines avec un employé spécifiquement attitré à cette fonction)
- Être disponible, polyvalent et doté d'une excellente condition physique. Être capable de travailler dans des espaces clos;
- Être respectueux de l'autorité, des instances décisionnelles d'une organisation municipale et du matériel qui lui est confié;
- Avoir les aptitudes à travailler en équipe et à communiquer adéquatement avec la clientèle citoyenne;
- Être disposé à suivre les différentes formations offertes par l'employeur à des fins d'accréditation et de conformité légale, et à se conformer aux politiques de la Ville de Grande-Rivière notamment en matière d'éthique et de déontologie des employés municipaux, d'harcèlement psychologique et sexuel dans le milieu de travail et de prévention aux risques psychosociaux .

---

## CONDITIONS SALARIALES

La semaine de travail régulière est de 40 heures. L'employé doit assurer, avec prime, 30% des gardes de fins de semaine durant l'année.

Le taux horaire est déterminé par la convention collective en vigueur. En 2025, il se situe entre 30,82\$ et 36,31\$/heure, selon l'échelon. L'échelon du candidat pourra être établi selon son expérience de travail et ses compétences acquises.

---

## COMMENTAIRES

Les personnes intéressées à ce poste devront faire parvenir leur **CURRICULUM VITAE, AU PLUS TARD LE JEUDI LE 27 MARS 2025 À MIDI**, à l'hôtel de ville de Grande-Rivière, à l'attention de Monsieur Kent Moreau, au 108, rue de l'Hôtel-de-Ville, Grande-Rivière (Québec) G0C 1V0 ou par courriel à l'adresse [direction@granderiviere.ca](mailto:direction@granderiviere.ca) .

Veillez noter que cet appel de candidature s'adresse autant aux femmes qu'aux hommes. L'usage du masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.